



Bijlage A: Gedragscode Studentenorganisaties

1. Inleiding

De Radboud Universiteit maakt duidelijke afspraken over gedrag met erkende studentenorganisaties die gebruikmaken van voorzieningen en ondersteuning van de Radboud Universiteit. In deze gedragscode worden de normen en waarden van de betrokken partijen bevestigd.

De Gedragscode Studentenorganisaties (vanaf hier gedragscode) wordt actief onderschreven door zowel de Radboud Universiteit als de erkende studentenorganisaties. De Radboud Universiteit en de erkende studentenorganisaties bespreken de gedragscode jaarlijks aan het begin van het bestuursjaar zodat bewustwording wordt gecreëerd en naleving wordt gestimuleerd. Daarnaast is de gedragscode altijd in te zien op de website.

De gedragscode is preventief van aard en moedigt goed gedrag aan. Het uitgangspunt is het creëren van bewustwording met betrekking tot de voorbeeldrol die besturen hebben ten opzichte van hun leden en de verantwoordelijkheid die zij dragen naar en over de studentenorganisatie. Daarnaast kunnen partijen elkaar aanspreken op gedragingen die niet overeenkomen met hetgeen in deze gedragscode is bepaald.

Als er sprake is van gedrag dat niet overeenkomt met hetgeen in deze gedragscode is bepaald en deze gedraging heeft mogelijk consequenties op de erkenning van de studentenorganisatie vindt altijd eerst een gesprek plaats met Student Life and International Mobility (SLIM) voordat de consequentie wordt bepaald.

2. Uitgangspunten

Het bestuur van een erkende studentenorganisatie en diens individuele bestuurders zijn zich bewust van de verantwoordelijkheid en voorbeeldrol die zij innemen in hun studentenorganisatie. Het bestuur streeft ernaar dat niemand in diens waarde aangetast wordt en stimuleert leden respectvol met elkaar, andere betrokkenen en eigendommen om te gaan.



2.1 Het bestuur van de studentenorganisatie:

- a. is verantwoordelijk voor het opstellen en het uitvoeren van het eigen beleid en de activiteiten van de studentenorganisatie. Daarbij zorgt het bestuur dat dit een toetsing - aan in de maatschappij gangbare normen - kan doorstaan en dat activiteiten passen bij het karakter en de identiteit van de studentenorganisatie;
- b. wijst ongewenst (grensoverschrijdend) gedrag af en spreekt zo nodig anderen daarop aan. Het bestuur streeft naar preventie en een positieve cultuur. Onder ongewenst (grensoverschrijdend) gedrag verstaan we in ieder geval;
 - geestelijk en lichamelijk geweld;
 - discriminatie;
 - racisme;
 - seksisme;
 - dwang;
 - vernedering;
 - uitsluiting.
- c. streeft naar een inclusief karakter van de studentenorganisatie waar rekening gehouden wordt met elkaar en waar betrokkenen zich veilig en welkom voelen. Hieronder wordt in ieder geval verstaan dat er waar mogelijk en passend binnen de identiteit van de studentenorganisatie rekening gehouden wordt met;
 - de voertaal;
 - de voorkeursaanspreekvormen van personen;
 - religie en levensovertuigingen;
 - allergieën en dieetwensen/voorkeuren;
- d. streeft ernaar dat leden terecht kunnen bij een eigen (door SLIM opgeleide) vertrouwenscontactpersoon en/of weten dat zij terecht kunnen bij een vertrouwenspersoon van de Radboud Universiteit of andere studentbegeleiding van Student Support;
- e. ziet erop toe dat zij en de leden zorgvuldig en respectvol omgaan met eigendommen van de Radboud Universiteit en derden binnen de context van de studentenorganisatie;
- f. streeft ernaar om bij beleidskeuzes en de organisatie en uitvoering van activiteiten een duurzame afweging te maken. In het bijzonder wordt hier rekening mee gehouden bij het aanschaffen van materialen, eten en drinken. Studie- en faculteitsverenigingen kunnen extra subsidie aanvragen als zij een duurzame studiereis ondernemen;
- g. ziet erop toe dat de studentenorganisatie zich tijdens activiteiten houdt aan



ationale en lokale wet- en regelgeving , de Drank- en Horecawet, Tabaks- en rookwarenwet en de Opiumwet in het bijzonder. Het bestuur ziet er op toe dat betrokkenen geen druk uitoefenen op elkaar en anderen om alcohol en/of drugs te gebruiken. Het bestuur geeft daarin zelf het goede voorbeeld en spreekt zo nodig anderen aan op hun gedrag. De bestuurlijke verantwoordelijkheid heeft betrekking op activiteiten georganiseerd door/voor de studentenorganisatie;

- h. gaat vertrouwelijk om met privégegevens van leden en privacy gevoelige informatie. Persoonsgegevens mogen alleen verwerkt worden als dat noodzakelijk is voor een specifiek doel;
- i. streeft ernaar dat de algemene uitgangspunten uit deze gedragscode bekend zijn bij de leden van de studentenorganisatie en dat deze worden toegepast en nageleefd binnen de context van de studentenorganisatie. Het delen van de gedragscode kan bijvoorbeeld op de eigen website, tijdens de inschrijfperiode van nieuwe leden of tijdens de introductie. Een eigen gedragscode of huisregels als uitwerking van deze gedragscode wordt aangemoedigd;
- j. meldt een mogelijk incident direct bij de Radboud Universiteit, via het hoofd van SLIM (slim@ru.nl). Een melding kan gaan over een (intern) conflict, fysiek of mentaal geweld, ander grensoverschrijdend gedrag etc.;
- k. is alert op signalen dat personen mogelijk de uitgangspunten uit de gedragscode schenden, aarzelt niet om nader onderzoek te plegen naar aanleiding van deze signalen, waarbij hoor en wederhoor toegepast wordt, en passende maatregelen te nemen wanneer nodig. Neem bij vragen of advies altijd contact op met Student Life and International Mobility (SLIM).

2.2 Het college van bestuur van de Radboud Universiteit:

- l. onderkent en onderschrijft het belang van actieve studentenorganisaties en de mogelijkheden die studentenorganisaties bieden aan studenten voor ontwikkeling en ontplooiing binnen en naast hun studie en draagt dit actief uit.
- m. draagt zorg voor de financiële ondersteuning van besturen van de erkende studentenorganisaties door het verstrekken van bestuursmaanden en subsidies binnen de daarvoor gestelde kaders van het Profileringsfonds en Subsidiereglement SLIM;
- n. draagt zorg voor de ondersteuning van besturen van de erkende studentenorganisaties door hen jaarlijks de gelegenheid te bieden kosteloos deel te nemen aan trainingen en workshops die bij kunnen dragen aan het succesvol kunnen uitvoeren van hun bestuurswerk.



- o. draagt zorg voor de ondersteuning van besturen van de erkende studentenorganisaties door hen op verschillende thema's die belangrijk zijn voor de Radboud Universiteit handreikingen te bieden, bijvoorbeeld de handreiking Sociale Veiligheid van SLIM, de handreiking Duurzaamheid van de Green Office en trainingen van het DEI Office;
- p. draagt zorg voor de ondersteuning van besturen van erkende studentenorganisaties door hen te wijzen op structurele ondersteuning en trainingen van team Student Support op vlak van mentaal welzijn en mentale weerbaarheid;
- q. stelt een beperkt aantal ruimtes beschikbaar op de campus voor opslag, kantoorruimtes en oefenruimtes binnen de daarvoor gestelde kaders;
- r. zorgt dat de gedragscode voor iedereen is in te zien en dat de gedragscode jaarlijks wordt besproken;
- s. neemt in het geval van een mogelijk incident altijd eerst contact op met de studentenorganisatie en het hoofd Student Life and International Mobility voordat er publiekelijk wordt gereageerd of een consequentie bepaald wordt., tenzij dit om zwaarwegende redenen niet mogelijk is.

Nijmegen, (datum)

Namens het college van bestuur,

C. van Mourik,
hoofd Student Life and International Mobility

Nijmegen, (datum)

26/02/2025

(Naam organisatie)

DE BOOSTERS



(Naam bestuur)

IVO VAN DE GEYJN
(CHAIR)